

**Открытый отчет
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 16 «Скворушка»
г. Набережные Челны
Зариповой В.М. о работе профкома за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

За прошедший 2023 год профсоюзный комитет детского сада выполнил всю запланированную работу, а так же был составлен план спортивно-оздоровительных мероприятий на 2022-2024 гг. принимали коллективный договор на 2024 – 2026 годы.

Работа за отчетный период велась согласно плану работы.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДОУ на 01.01.2024 года состоит – 57(5 декретников) члена профсоюза.

Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100 %. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. В 2023 году были предоставлены следующие социальные льготы и гарантии:

- «мамин день» – 15 человек;
- смерть близких родственников – 2 человека;
- переезд на новое место жительства – 1 человек;
- бракосочетание работника -1 человек;
- родителям первоклассников-2 человека;
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без больничного – 28 человек;
- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 1 человек;
- работники, получившие доплату за вредные условия труда (до 12%) – 4 человек;
- применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую категорию – 1 человек;
- работники, получившие премии по достижении 50 лет – 1
- работники, получившие премии по достижении 55 лет – 0
- работники, получившие премии по достижении 60 лет – 1 человек;
- предоставление 1 выходного дня юбилярам – 1 человек;
- предоставление дополнительного отпуска уполномоченному по охране труда – 5 календарных дня к ежегодному отпуску;
- доплата не освобожденному председателю профкома 1000 рублей ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности в период оказания платных дополнительных услуг сентября по май;
- предоставление дополнительного отпуска не освобожденному председателю профкома – 10 календарных дней.

В 2023 году была оказана материальная помощь по заявлениям сотрудников:

- в связи с длительным лечением – 5 человек;

– в связи со смертью близких родственников – 2 человека.

Сотрудники посетили концерты за счет НЧГПО и за счет членских профсоюзных взносов ППО нашего учреждения.

1 сотрудник воспользовалась бесплатной путевкой в санаторий «Жемчужина».

Не остаются без внимания неработающие пенсионеры: посещают «Дни здоровья», праздничные мероприятия, отдыхают в пансионате для ветеранов труда.

На первое и второе полугодие 2023 г были выписаны газеты "Мой профсоюз", «Новое слово» которые являются доступным средством информации для сотрудников детского сада.

За отчетный период сотрудники ДООУ участвовали во всех спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования. Сотрудники ДООУ принимают активное участие в соревнованиях «Лыжня России», «Кросс наций», плавание, спортивная стрельба, волейбол, настольный теннис. шахматы Занятия спортом помогают сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, дня Старшего поколения, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

Ежегодно дети наших работников до 18 лет получают новогодние подарки.

Также подарки получают дети первоклассники.

В течение года коллектив неоднократно выезжал на базы отдыха, для проведения «Дня- здоровья». Это является положительным моментом для сплочения коллектива.

Коллектив ежегодно принимает участие в смотре художественной самодеятельности, организованной Профсоюзом работников образования, получили первое место.

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на заведующего, но и на комиссию по охране труда. Комиссия по охране труда организует свою работу в тесном взаимодействии с администрацией учреждения. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения по охране труда.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Набережночелнинской городской профсоюзной организации работников образования. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на профсоюзных собраниях, через информацию в профсоюзном уголке, через сайт профсоюзной странички.

По итогам работы за 2024 год необходимо продолжать информационную работу, а так же работу по санаторно-курортному оздоровлению сотрудников.

И в завершении от имени администрации и от своего имени хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной

организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации детского сада.